

Christelijke Gereformeerde Pniëlgemeente
Hilversum-Centrum

Kerkenraad

Van Ghentlaan 47
1251 PN HILVERSUM

Aan:
Alle leden



Predikant: Ds. W. van 't Spijker

Uw kenmerk

Ons kenmerk
20060404visie

Datum
22-03-2006

Plaats
Hilversum

Betreft:

Visievorming ter bespreking in de vergadering van kerkenraad en gemeente 4 april 2006

DICHTBIJ GOD IN HET OMZIEN NAAR ELKAAR.

(zowel naar binnen als naar buiten)

WAT IS TOT NOG TOE GEDAAN IN HET PROCES VAN VISIEVORMING?

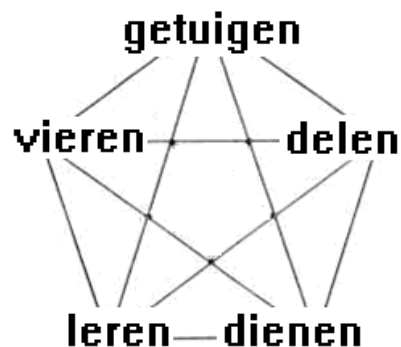
Als Pniëlgemeente hebben we een belangrijke tijd doorgemaakt in de afgelopen jaren. Het begon allemaal al wel eerder maar de laatste drie, vier jaar heeft het zich meer geconcentreerd op een gemeentebrede ontwikkeling. We hebben als leden van de gemeente een aantal gelegenheden gekregen om na te denken over de vraag: wat geloven wij dat Gods bedoeling is met onze gemeente nu en in de toekomst.

Heel in 't kort: het begon in 2002, toen een visie voor de Pniëlgemeente werd gepresenteerd. In 2003 werd door de kerkenraad een voorlopig traject uitgezet met betrekking tot de vorming van visie en beleid.

DE EERSTE STAPPEN.

In samenspraak met de pastoraal bezoekers heeft de kerkenraad aan de hand van Handelingen 2:41-47 de vijf samenhangende kernpunten van gemeente-zijn vastgesteld:

*VIEREN (= eren van God); LEREN (= onderwijs en verkondiging);
DELEN (= onderlinge zorg en aandacht); DIENEN (= zorgen voor mensen
in nood); GETUIGEN (= winnen van mensen voor Jezus)*



In 2004 en 2005 werd een serie Bijbelstudies gehouden in verschillende groepen, waarbij deze vijf kernpunten ook aan de orde kwamen. Ook door individuele gemeenteleden werden deze studies gedaan. Daarnaast werden vragen beantwoord en teruggekoppeld naar de kerkenraad. Zonder anderen tekort te willen doen is het vermeldenswaard dat onze jeugdvereniging zich zeer actief heeft opgesteld in het beantwoorden van de verzoeken van de kerkenraad. Eind 2005 bundelde de kerkenraad al die reacties en ging er op het kerkenraadweekeinde stevig mee aan het werk. Tegelijk werden ook aan de klankbordgroep – samengesteld uit leden uit de volle breedte van de gemeente – de zelfde stukken ter hand gesteld, om te bestuderen. Doel van die actie was antwoord te krijgen op de vraag: hoe zien de leden van de Pniëlgemeente, luisterend naar Gods Woord, de situatie en de toekomst van de gemeente? De reden dat het een dubbele actie werd, was om waken voor een “blinde vlek”, die de kerkenraad zou kunnen hebben.

Eind van 2005 en begin 2006 troffen klankbordgroep en kerkenraad elkaar en ontdekten dat we – onafhankelijk van elkaar – vrijwel op dezelfde lijn uitkwamen. Dat was goed, want het betekende dat de signalen uit de gemeente duidelijk waren. Er werden een aantal zaken aangegeven, waar we dankbaar voor zijn kunnen, daar gaan we verderop nader op in

Er werden ook drie “gebieden” aangegeven, waar in de toekomst extra aandacht voor moet komen binnen de Pniëlgemeente, omdat die zorg geven. Die drie gebieden zijn:

1. *eenzaamheid onder eigen leden;*
2. *het vasthouden van eigen jongere (doop- en belijdende-) leden;*
3. *het bereiken van nieuwe leden (van buiten de kerk).*

In het vervolg van dit stuk vertellen we over die dingen waar we dankbaar voor zijn, en ook meer over de “zorggebieden”, en hoe we denken, dat daar op een planmatige manier iets aan gedaan kan worden. Maar eerst willen we vertellen, waarom we denken, dat een planmatige aanpak belangrijk is, en (vooral ook) bijbelse voorbeelden heeft.

HET BELANG VAN EEN PLANMATIGE AANPAK.

Om met dat laatste te beginnen: Als de zaken Mozes uit de hand beginnen te lopen, geeft zijn schoonvader Jethro hem het advies, om een bepaalde strategie te volgen voor het leiden van het volk. Er zijn kringleiders over 10, daarboven staan leiders over 50, over 100, enzovoorts. Planmatige aanpak behoeft Mozes ervoor, dat hijzelf en het volk uitgeput en gefrustreerd raakten. Als Nehemia in Jeruzalem aankomt, gaat hij niet in het wilde weg bezig met het herstel van de stadsmuren. Hij maakt eerst een grondige inspectie, vertelt vervolgens aan een groep mensen, wat hij gezien heeft, en hoe hij denkt, dat de zaak aangepakt kan worden. Hij krijgt mensen enthousiast en de muren worden herbouwd, waarbij blijkt, dat Nehemia al rekening had gehouden met de mogelijkheid van tegenstand. Er zouden meer voorbeelden te noemen zijn van een planmatige, strategische aanpak. Zoveel mag duidelijk zijn, dat je bij plannen niet meteen hoeft te denken: nu vergeten we de geestelijke dimensie. Juist in de situatie van Nehemia wordt duidelijk, dat die geestelijke dimensie nadrukkelijk aanwezig was. Nehemia durft het te zeggen: de God des hemels, Hij zal het ons doen gelukken. Hoe wist hij dat zo zeker? Omdat hij bouwde op beloften van de Here en omdat hij van het eerste begin af God gevraagd had hem te leiden in het vinden van de weg en het aanpakken van de problemen die hij zag. Dat zal dan ook voor plannen gelden, die we binnen de Pniëlgemeente maken en willen uitwerken.

Je zou kunnen zeggen, dat alle vragenlijsten en bijbelstudies die de kerkenraad in de afgelopen jaren aan de gemeenteleden voorlegde, iets hadden van de tocht van Nehemia langs de stadsmuur van Jeruzalem.

WAT VIEL OP?

a. Er was en is veel om voor te danken. We maakten niet alleen een tocht langs ruïnes, we zagen vooral ook veel moois.

- *Er zijn verschillende bijbelstudiegroepen, zoals de vrouwenvereniging en de verschillende rondomgroepen.*
- *Er is een bijbelgetrouwe prediking.*
- *Er is samenwerking met andere kerken.*
- *Er is aandacht voor en er zijn activiteiten met de jeugd, van babyoppas tot een goed draaiende Jeugdvereniging.*
- *Er is een grote hoeveelheid jongeren.*
- *Er is de bereidheid om te kijken naar verandering.*
-

Dat zijn stuk voor stuk zaken waar we dankbaar voor zijn. Zaken, die je wilt proberen zo vast te houden. Die je nog verder wilt verbeteren. Daar zul je dus een stuk van de tijd en aandacht aan moeten blijven geven.

b. Toch waren er ook onderwerpen, waarvan duidelijk werd dat er meer aandacht voor moet komen. Als je alle reacties vanuit de gemeente naast elkaar legt en dingen die geschreven werden met elkaar vergelijkt, dan zijn er eigenlijk drie zorggebieden. Dingen die niet goed zijn gegaan.

We noemden ze boven al:

De belangrijkste punten, door de gemeente genoemd zijn:

- *de soms schrijnende eenzaamheid bij een deel van de leden*
- *de kerkverlater die de afgelopen jaren in te grote aantallen is afgehaakt*
- *er zijn de afgelopen jaren geen nieuwe leden bijgekomen, welke niet van een andere kerk kwamen.*

Kijken we naar de ernst van de punten, welke de afgelopen jaren niet goed zijn gegaan, dan kan het niet anders dan dat de strategie voor de komende jaren erop moet zijn gericht om bovengenoemde ontwikkelingen te keren

Nehemia kreeg berichten uit Jeruzalem, waar hij intens verdrietig van werd. In Jeruzalem rondlopende werd zijn zorg bevestigd. Maar: hij durfde te dromen van een herbouwde stad. Hij maakte een plan van aanpak, besprak de strategie met de inwoners van Jeruzalem en ging aan het werk.

ONZE DROOM?

Op dezelfde wijze mogen ook wij dromen. Onze droom is een gemeente waar

- *voor ieder voldoende warmte en geborgenheid is, zodat er geen eenzaamheid is*
- *voor jongeren en ouderen voldoende stimulansen zijn om actief betrokken te zijn en te blijven*
- *nieuwe gelovigen zich aanvaard en aangemoedigd weten om de weg achter de Here Jezus Christus aan te gaan, samen met hen die de weg van de Here Jezus en van de kerk al jaren kennen.*

BIDDEN EN WERKEN.

Maar, alleen dromen is niet genoeg. Om deze droom te bewerkstelligen is voor alles geloof nodig. Durven te geloven, dat dromen geen bedrog zijn. Durven te geloven dat God de Here met de Pniëlgemeente plannen heeft.

Naast geloof is er actie nodig. Er moet gebed zijn, dat dingen positief zullen mogen veranderen. Dat is de eerste actie, een actie die gepaard gaat met geloof.

De tweede actie is, dat er een plan van aanpak komt, een strategie voor de komende jaren. Die strategie zien we als volgt:

- *eenzaamheid onder eigen gemeente leden op te heffen*
- *onze eigen jeugd vast te houden*
- *nieuwe leden, van buiten de kerk, aan te trekken*

Zonder dat we de zaken die goed gaan, waar we dankbaar voor zijn, willen laten vallen, zullen we in de komende jaren ons hier op moeten concentreren. Deze drie punten worden in samenhang aangepakt.

Verder moeten er ook concrete acties genoemd worden, die we zouden mogen uitvoeren, om doelen te bereiken. Het is niet verstandig, om te denken, dat de droom alleen wel genoeg is. Welke stappen zijn nodig, om van hier naar daar te komen? Welke dingen of acties heb je daarbij nodig? Wanneer worden welke stappen gezet of wanneer voer je welke acties uit?

In de verschillende reacties die uit de gemeente kwamen, worden heel veel mogelijke acties genoemd, die zouden kunnen helpen, om de droom te verwerkelijken. Al die verschillende acties kun je in een actieplan zetten, er een streefdatum bij zetten en er naar toe werken. In twee voorbereidende stukken, die binnen de kerkenraad en de klankbordgroep werden besproken, is zo voor een aantal jaren aangegeven, hoe verschillende acties, die te maken hebben met vijf verschillende kernpunten van gemeente-zijn ingedeeld kunnen worden. Belangstellenden kunnen deze beide notities van de website downloaden (www.pnielgemeentehilversum.cgk.nl) of opvragen bij de scriba.

VIEREN, LEREN, DELEN, DIENEN EN GETUIGEN.

Je kunt het leven van de gemeente tekenen in de vijf – aan het begin genoemde - begrippen: vieren, delen, dienen, leren en getuigen.

Vieren heeft alles te maken met de erediensten op zondag.

Delen heeft te maken met onderling contact, van een bijbelstudie tot een koffieochtend, een czb-bezoek en dergelijke.

Dienen heeft te maken met je gaven beschikbaar stellen voor God en je naaste.

Leren heeft te maken met alles tussen catechisatie en catechismus-leer-diensten.

Getuigen heeft te maken met het bekend maken van de Here Jezus aan mensen die Hem niet kennen.

Door in de komende jaren gerichte stappen te zetten in al deze gebieden geloven we, dat we met Gods zegen de droom mogen verwerkelijken, en dat we datgene zullen beleven, wat bovenaan deze brief als een motto staat: Dichtbij God zijn in het omzien naar elkaar.

Klankbordgroep en Kerkenraad